

**UCHWAŁA NR XI-106/2019
RADY GMINY DOBROSZYCE**

z dnia 11 września 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dobroszyce.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 i 1309), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 54 ust. 5 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r. poz. 967 i 2245, oraz z 2019 r. poz. 730) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 i 922, z 2015r. poz. 868, z 2016r. poz. 1029, z 2017r. poz. 630, z 2018r. poz. 638 oraz z 2019r. poz. 249 i 1587), uchwala się co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dobroszyce, który określa:

- 1) wysokość stawek dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego, w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy,
 - d) za warunki pracy- oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) ustawie – należy przez to rozumieć ustawę – Karta Nauczyciela ,
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 3) wynagrodzeniu zasadniczym – należy przez to rozumieć stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, określoną na podstawie art. 30 ust. 5 pkt 1 lub art. 30 ust. 10 ustawy,
- 4) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 3 lub 4a lub 6 lub 7 pkt ustawy,
- 5) organie prowadzącym szkołę lub placówkę - należy przez to rozumieć Gminę Dobroszyce,
- 6) szkole bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, w których zatrudnieni są nauczyciele, dla których organem prowadzącym jest Gmina Dobroszyce ,
- 7) dyrektorze lub wicedyrektorze bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć dyrektorów lub wicedyrektorów jednostek organizacyjnych, określonych w pkt 6,
- 8) nauczycielu bez bliższego określenia - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników na stanowiskach pedagogicznych, zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, określonych w pkt 6.
- 9) klasa – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę przedszkolną klas.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ustawy.

2. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat wynikają z rozporządzenia.

3. Nabycie prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość potwierdza nauczycielowi - dyrektor szkoły, a dyrektorowi - Wójt Gminy Dobroszyce.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- 1) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w zawodach sportowych, konkursach itp.,
- 2) umiejętność rozwiązywania problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
- 3) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 5) systematyczne i efektywne przygotowywanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- 6) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych oraz wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 7) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
- 8) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 9) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 10) zaangażowanie w realizację czynności i zadań określonych w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 ustawy Karta Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych i pozaszkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami dziecięcymi i uczniowskimi działającymi na terenie przedszkola, szkoły podstawowej,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich lub innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych jednostki.

2. W przypadku dyrektora szkoły, przy ustaleniu wysokości dodatku motywacyjnego decydują następujące kryteria:

- 1) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi jednostki:
 - a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w oparciu o posiadane środki finansowe,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do wzbogacenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego ich wykorzystania na potrzeby jednostki,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań jednostki:
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych oraz współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli.

- c) właściwa polityka kadrowa,
 - d) organizacja konferencji szkoleniowych,
 - e) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie jednostki,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej przedszkola, szkoły podstawowej:
- a) osiągnięcia wychowanków lub uczniów: naukowe, sportowe, artystyczne w skali regionu, województwa i kraju,
 - b) poszerzona oferta edukacyjna poprzez wprowadzenie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy w jednostce poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność jednostki w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - f) prawidłowa współpraca z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny:

- 1) dla nauczyciela szkoły przyznaje dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Dobroszyce.

2. Wysokość dodatku dla nauczyciela szkoły nie może być wyższa niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego i nie niższa niż 5%.

3. Wysokość dodatku dla dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 20% jego stawki wynagrodzenia zasadniczego i nie niższa niż 5%.

4. Dodatek przyznaje się dwa razy w roku budżetowym, na czas określony, tj. od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

5. Decyzję o przyznaniu i określeniu wysokości dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor otrzymuje w formie pisemnej.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 6. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły;
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) opiekuna stażu,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

Stanowisko	Miesięcznie % średniego wynagrodzenia nauczycieli stażysty - art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela	
	od	do
Dyrektor przedszkola	15	80
Dyrektor szkoły liczącej do 8 oddziałów	15	80

Dyrektor szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów	25	120
Dyrektor szkoły liczącej powyżej 16 oddziałów	30	150
Wicedyrektor szkoły	15	50
Opiekun stażu	3%	
Doradca metodyczny	5%	
Nauczyciel konsultant	5%	

3. Dodatek za wychowawstwo klasy przysługuje w minimalnej wysokości, określonej w art. 34a ust. 2 ustawy.

4. Zasady dotyczące wysokości dodatku funkcyjnego dla wychowawcy klasy stosuje się do nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym.

4. Dodatek dla opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż pod jego nadzorem.

5. Dodatek funkcyjny w stawkach określonych w pkt 2 przysługują również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze lub funkcję w zastępstwie.

§ 7. 1. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt Gminy Dobroszyce w granicach stawek określonych w § 7 pkt 2, uwzględniając wielkość placówki, liczbę uczniów i oddziałów oraz zatrudnionych pracowników, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla wicedyrektorów ustala dyrektor danej szkoły, uwzględniając zakres i złożoność zadań oraz warunki i efekty ich realizacji.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, określonych w § 8 i 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku wynosi:

- 1) 10% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia,
- 2) 10% wynagrodzenia zasadniczego - za pracę w warunkach określonych w § 9 rozporządzenia.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje proporcjonalnie do realizowanego wymiaru godzin, w warunkach określonych w ust. 1.

4. Dodatek przysługuje za okres faktycznego wykonywania pracy, o której mowa w ust. 1 oraz w okresie nie wykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. W razie zbiegu prawa do dodatków, o których mowa ust. 1 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

6. Dodatek za pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przyznaje dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy Dobroszyce.

Rozdział 6.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 i 42a ustawy.

2. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Do godzin nadwymiarowych zalicza się także zajęcia realizowane przez nauczyciela w dni ustawowo wolne od pracy.

4. Liczba godzin nadwymiarowych nie może być większa niż liczba godzin przydzielona w planie organizacyjnym.

5. W razie zastępstwa nieobecnych nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin, za zrealizowane godziny przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin nadwymiarowych.

6. Dyrektor sporządza wykaz faktycznie odbytych godzin nadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw i przedstawia je organowi prowadzącemu.

Rozdział 7.

Nagrody jubileuszowe

§ 10. 1. Zasady przyznawania nagród jubileuszowych określa art. 47 ustawy oraz rozporządzenie Ministra Edukacji i Sportu z dnia 30 października 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania okresów pracy i innych okresów uprawniających nauczyciela do nagrody jubileuszowej oraz szczegółowych zasad jej obliczania i wypłacania (Dz.U. z 2001 r. nr 128, poz. 1418).

2. Środki na nagrody jubileuszowe dla dyrektor i innych nauczycieli w jednostce oświatowej planuje w rocznym planie finansowym dyrektor szkoły.

Rozdział 8.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli, planuje dyrektor szkoły w rocznym planie finansowym, z tym że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta Gminy Dobroszyce.

2. Dniem wypłaty nagrody jest Dzień Edukacji Narodowej lub innych dzień uroczystego obchodzenia Dnia Edukacji Narodowej.

3. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczyciela występuje:

- 1) dyrektor szkoły po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej
- 2) rada pedagogiczna szkoły,
- 3) zarządy oddziałów nauczycielskich związków zawodowych,
- 4) Wójt Gminy Dobroszyce z własnej inicjatywy.

4. Nagrody, określając ich wysokość, przyznaje Wójt Gminy Dobroszyce po dokonaniu analizy złożonych wniosków.

5. Nagrody Dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły.

6. Nagrody Wójta dla dyrektora szkoły przyznaje Wójt Gminy Dobroszyce.

7. Nagroda, o której mowa w ust. 5, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 4 z następujących kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- 3) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w konkursach i zawodach wojewódzkich i centralnych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I–III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
- 4) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- 5) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole lub placówce imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki,

- 6) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- 7) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- 8) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
- 9) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 10) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- 11) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- 12) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- 13) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami
- 14) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- 15) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

8. Nagroda, o której mowa w ust. 6, może być przyznana za:

- 1) wdrażanie innowacji pedagogicznych,
- 2) dbałość o powierzone mienie,
- 3) polepszenie bazy dydaktycznej,
- 4) zdobywanie dodatkowych środków finansowych dla szkoły,
- 5) prawidłowe realizowanie planu finansowego,
- 6) prawidłową współpracę z samorządem terytorialnym, organem nadzoru pedagogicznego, radą pedagogiczną, radą rodziców i samorządem uczniowskim.

9. Nagrodę, wypłaca się przelewem na wskazany przez nauczyciela rachunek bankowy.

Rozdział 9. Dodatek wiejski

§ 12. Zasady przyznawania dodatku wiejskiego określa art. 54 ust 5 ustawy.

Rozdział 10. Postanowienia końcowe

§ 13. Traci moc Uchwała nr XXII-118/2009 Rady Gminy Dobroszyce z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Dobroszyce.

§ 14. Wykonanie uchwały powierz się Wójtowi Gminy Dobroszyce.

§ 15. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Dariusz Palma

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karty Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 I 1309) organ prowadzący będący jednostką samorządu terytorialnego posiada kompetencje do uchwalania regulaminu określającego m.in. wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy o ile nie zostały one określone w ustawie. Organ prowadzący ustala również szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków.

Zgodnie z art. 91d pkt 1 ww. ustawy zadania i kompetencje organu prowadzącego w wyżej wymienionym zakresie wykonuje rada gminy.

W przypadku Gminy Dobroszyce powyższy regulamin został przyjęty uchwałą nr XXII-118/2009 Rady Gminy Dobroszyce z dnia 26 lutego 2009r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, kryteria i tryb przyznawania nagród za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, wysokość dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Dobroszyce. Regulamin ten był zmieniony w 2010 roku.

Dotychczasowe zapisy regulaminu wymagały wprowadzania zapisów porządkujących. Z regulaminu wyłączono regulacje dotyczące dodatków mieszkaniowych, które z dniem 1 stycznia 2018 r. uległy likwidacji zgodnie z ustawą z dnia 27 października 2017 r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017 r. poz. 2203 ze zm.)

Zgodnie z art. 30 ust. 6a Karty Nauczyciela projekt Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Gminę Dobroszyce, został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.